

Tilsynsrapport for Kollektivet Hunderup

Formålet med tilsynet:

- At påse at borgeren får den hjælp, som de har ret til efter loven og efter de beslutninger kommunalbestyrelsen har truffet.
- At hjælpen er tilrettelagt på en faglig og økonomisk forsvarlig måde.
- At medvirke til den løbende kvalitetsudvikling på den enkelte institution.

Tilsynsrapport for	Kollektivet Hunderup, Kjærgårdsvej 30B, Hunderup,6740 Bramming.
Tilsynsførende	Hanne Hvitved
Tilsynet udført	Hanne Hvitved/Lone Bjerg
Forrige tilsyn udført	15-2-2010
Tilsynets art	Det driftsorienterede tilsyn jf. SEL § 148.
Struktur og deltagere ved tilsynet	Samtale med Lene og Jørn(Leder), 2 ansatte, samt 3 unge.
Indhentet skriftligt materiale forud for tilsynsbesøget	Nej.

Sammenfattende vurdering

Kollektivet Hunderup ligger midt i den lille landsby Hunderup, syd for Bramming. Huset er en gammel trelænget gård, der på trods af slitage fra mange menneskers daglige færden, fremstår meget velholdt. Der er en hjemlig og hyggelig atmosfære, og de unges værelser fremstår forskelligt, med personlig indretning.

Målgruppen er børn/unge i alderen 12-18 år (23), med mulighed for dispensation ned til 10 år. I enkelte tilfælde er der også blevet dispenseret for ekstra indskrivning. Børnene/de unge er kendetegnet ved, psykiske, sociale, adfærdsmæssige og /eller indlæringsmæssige problemer. Specifikke vanskeligheder hos

normalbegavede - herunder omsorgssvigt og midlertidige krisetilstande efter ulykker, tab, og traumer.

Institutionen er fuldt belagt.

Der er overensstemmelse mellem teori og praksis. Ikke mindst samtalerne med de ansatte og de unge gav et overbevisende indtryk af, at det er muligt at skabe et opvækstmiljø, hvor der skabes trivsel og udvikling for anbragte børn og unge. Der er fra ledelse og medarbejder en levende interesse for stedet, børnene og de unge.

Der er stor opmærksom på den pædagogiske tilgang, og måden den udøves på. Der er i dagligdagen fokus på udviklingen af de unges kompetencer, så de bliver i stand til at mestre deres liv bedst mulig.

Det er tilsynets vurdering at der udføres et meget professionelt pædagogisk arbejde, hvor socialpædagogikken er i højsæde. Man er meget bevidst omkring den pædagogiske tilgang, og mærker en stor respekt for de børn og unge der bor der, samt deres familie, og andre samarbejdspartnere.

Bemærkninger til tilsynsrapporten

Institutionens bemærkninger	Ingen bemærkninger til rapporten.
	skriv

Generelt om institutionen

- herunder målgrupper, opgaver,/ tilbud, normering og værdigrundlag.

Kollektivet Hunderup modtager Børn og unge i alderen 12-18 år (23). Målgruppen er kendetegnet ved psykiske, sociale, adfærdsmæssige og/eller indlæringsmæssige problemer. Specifikke vanskeligheder hos normalbegavede, herunder omsorgssvigtede og midlertidige krisetilstande efter ulykker, tab og traumer.

Der modtages ikke børn og unge med konstaterede misbrugsproblemer.

Der er 8,24 medarbejdere. Der er 7 pædagoger ansat, samt en 20 timers praktisk assistent, og en regnskabsansvarlig.

Kollektivet arbejder ud fra et humanistisk livssyn. Der arbejdes først og fremmest med relationen. Stedet bekender sig ikke til en enkelt teoretisk referenceramme, men tager udgangspunkt i den enkelte. Filosofien er, at børnene/de unge og familiens problemer er nuancerede, men der er også fællestræk. Kollektivet arbejder adfærdsmodificerende, med tro på anerkendelse og at der selv bag en uhensigtsmæssig adfærd er

en positiv hensigt. Ud fra et menneskesyn, der siger, at alle gør deres bedste, håber man at kunne finde de steder, hvor de unge er gode, har deres stærke sider og bygge videre derfra. Derved kan man være med til at bibringe de unge et positivt livssyn, hvor de lærer at opsøge nye muligheder og skabe betingelser, som forhøjer livskvaliteten i stort og småt. På trods af terapeutisk uddannet personale, er det vigtigt for stedet at fastholde det socialpædagogiske udgangspunkt. Opstår der behov for psykoterapi/psykolog varetages dette af kvalificerede personer, der ikke er en del af kollektivets hverdag. Der arbejdes ud fra en tese om, at det at blive anbragt er forbundet med tab, sorg, savn, og følelsesforladthed. For forældrene er det forbundet med sorg, skam, skyld og afmagt, derfor arbejdes der med empati, omsorg og inddragelse af forældrene.

Driftsmæssige forhold

Gennemgangen af institutionens driftsmæssige forhold: Fysiske rammer, personalesituation, økonomi, pædagogik/faglighed og målgruppens trivsel.

Mulige emner	Beskrivelse
Fysiske rammer	<p>Kollektivet ligger midt i den lille landsby Hunderup, syd for Bramming. Huset er et gammel trelænget gård og er placeret lige overfor skole, idrætshal, boldbaner, børnehave og kirke. Huset er på 1000m², heraf 750m² beboelse. 2 af længere er i to etager. Børnene og de unges værelser ligger dels på 1. sal i nordlængen og dels som en lille "udslusningslejlighed" i gavlen på nordfløjen. Nordfløjen indeholder desuden værksted, motionsrum, og opbevaringsrum. I midterfløjen er der en stor stue, fællesrum, /aktivitetsrum med computer, internetforbindelse, fjernsyn, pool, bordfodbold og airhockey. Desuden er der et stort køkkenalrum, vaske/tørrerum. Sydfløjen indeholder kontor/personalerum, og er i øvrigt beboet af Jørn og Lene.</p> <p>Huset ligger på en 10.000m² stor grund med græsplæne, køkkenhave, gammel have, og æselfold.</p>

	Stedet er særdeles velegnet til opholdssted.
Økonomi	Økonomien følges af Adm. Enhed, Esbjerg Kommune. d
Belægning Målgruppens sammensætning	<p>Fuld belægning. Der er i en afgrænset periode givet tilladelse til overbelægning.</p> <p>De unge er indenfor målgruppen, og aldersmæssigt ligger de fra 14-18 år.</p> <p>De unge kan karakteriseres som "kulturelt forarmede", Omsorgssvigtede, Mishandlede, præget af en opvækst i splittede familier, ødelagt skolegang, kriminalitet, svag jeg følelse, dårlig social integritet.</p>
Personalesituation Kompetencer, personalegennemstrømning og sygefravær Arbejdstilrettelæggelse Fysisk og psykisk arbejdsmiljø Personalet kendskab til regler og retningslinjer Kompetenceudvikling	<p>Der er en god og stabil personalegruppe, der har været der i flere år. Der er et lavt sygefravær.</p> <p>Der arbejdes efter en rulleplan, medarbejderne er selv med til at tilrettelægge arbejdsplanen, og udtrykker tilfredshed med arbejdstiden.</p> <p>Ledelse er meget opmærksom på at inddrage personalet i udformningen af den pædagogiske indsats. Personalet giver udtryk for at de kan være der med deres forskellighed, der træffes beslutninger i fællesskab, er der uenighed, arbejdes der videre til der er tilfredshed. Der er lydhørhed og respekt i forhold til hinanden. Der er et godt samarbejde med ledelse.</p> <p>Personalet er bekendt med de regler og retningslinjer der er i Kollektivet.</p> <p>Der er planer om at lave en effektanalyse, der kan synliggøre hvad de unge tager med sig, når de flytter fra Kollektivet.</p> <p>Der arbejdes med strategier vedrørende kriminalitet. Det er svært at knække den kriminelle tankegang udelukkende med relationsarbejde. Derfor arbejdes der med et kognitivt program, Kriminalitet som livsstil, som man på sigt evt. vil implementere i det pæd. arbejde på institutionen.</p> <p>Kollektivet for ekstern supervision</p>

Fødevarerkontrol, hygiejne, kost medicinbehandling, sygdomsforebyggelse m.v.	Ingen bemærkninger.
Brandtilsyn	Ingen bemærkninger.
Arbejdspladstilsyn	Ingen bemærkninger.
Opfølgning på tidligere tilsyn	Ingen.
Evt. udviklingspunkter	Ingen.

Institutionens pædagogiske/behandlingsmæssige praksis	
<p>Tilrettelæggelsen af den samlede indsats overfor børnene/de unge på institutionen, herunder børnenes/de unges trivsel og dagligdag samt medindflydelse. Belysning af sammenhængen mellem institutionens pædagogiske/behandlingsmæssige teorier og metoder og omsætningen af disse i den konkrete pædagogiske praksis. Samtaler med børn/unge, personale og ledelse på institutionen.</p>	
Mulige emner	Beskrivelse
<p>Pædagogisk/behandlingsmæssigt koncept og metode</p> <p>Pædagogisk/behandlingsmæssig praksis</p> <p>Arbejdet med børnenes handleplaner, herunder sikring af sammenhængen i behandlingsarbejdet</p> <p>Skriftlig dokumentation af det pædagogiske/behandlingsmæssige arbejde</p> <p>Institutionens samarbejde udadtil</p> <p>Brugerindflydelse</p> <p>Magtanvendelser</p> <p>Evt. klagesager</p>	<p>I Kollektivet Hunderup arbejdes der ud fra et humanistisk livssyn. Der udøves ikke en bestemt pædagogisk tilgang eller terapeutisk retning, men tager udgangspunkt i den enkelte. Filosofien er, at børnene, de unge, og familiens problemer er nuancerede. Der arbejdes først og fremmest i relationen. Der tages udgangspunkt i at involvere de unge i en handlingspræget hverdag, der giver lyst til livet, og erfaringer i forhold til at kunne klare dagliglivets krav, og indgå i forpligtende sociale samspil. I kollektivet er det socialpædagogiske arbejde i højsæde, hvis der opstår behov for psykoterapi/psykolog varetages dette af kvalificerede, der ikke er en del af kollektivets dagligdag. Behandlingsmetoderne er baseret på gennemsækelighed, ærlighed, åbenhed, samarbejde/aftaler, få regler, ekstern supervision.</p> <p>Der stilles høje krav til det skriftlige arbejde. Der laves udviklings rapporter. Det skriftlige arbejde tilrettelægges ud fra fokuspunkterne.. der er 2 medarbejdere der skriver/udarbejder rapporterne.</p>



	<p>Kollektivet er meget opmærksom på vigtigheden af kommunikationen med anbringende myndighed og andre samarbejdspartnere, såvel skriftlig som mundtlig.</p> <p>Samarbejdet med forældre og øvrige omsorgspersoner er vigtig for den unge, hvorfor stedet er fleksibel i forhold til familiens behov. I det omfang forældrene og den unge ønsker det, vil forældrene blive inddraget i skolemøder, tøj køb, frisør, lægebesøg, tandlægebesøg m.v. Forældre og øvrige familiemedlemmer/omsorgspersoner er til enhver tid velkommen i huset.</p> <p>Medarbejderne udtrykker stor tilfredshed med deres arbejdsplads. I praksis arbejdes hele tiden ud fra de fokuspunkter den enkelte unge har. Der er en stor bevidsthed omkring den pædagogiske tilgang. I dagligdagen mødes de unge i det der er deres, der er en høj grad af omsorg, hvilket de unge også giver udtryk for.</p> <p>Samtalen med de unge efterlader et billede af, at de bliver set og hørt. Oplever de altid kan komme til de voksne og få hjælp, de fortæller de aldrig er bange for at gå til de voksne hvis de har problemer, også selvom det evt. er noget skidt de har lavet. De unge kender deres handleplaner/behandlingsplaner, samt de fokuspunkter de skal arbejde med. Der bliver altid talt til en på en ordentlig måde, man føler sig respekteret og forstået. Hvis regler brydes, får man at vide hvad det betyder og hvilke konsekvenser det kan få. De skælder ikke ud, men taler med en på en ordentlig måde.</p> <p>Der har ingen magtanvendelser været. Kollektivet er meget bevidst om ikke at virke konfliktoptrappende i deres kontakt til den unge. Der gøres ikke en dyd ud af konflikter, der bruges i stedet tid på at snakke struktur med den unge så situationerne ikke opstår.</p> <p>Der har ingen klagesager været.</p>
--	--

Opfølgning på tidligere tilsyn	Nej.
Generel vurdering	Tilsynet vurderer, at der udføres et engageret og kvalificeret pædagogisk og behandlingsmæssigt arbejde på Kollektivet Hunderup, som med hensyn til professionalisme, omsorg og medmenneskelighed intet lader tilbage at ønske.
Evt. udviklingspunkter	Ingen.

Esbjerg, den 20-7-11

Hanne Hvitved

Socialfaglig konsulent