

## Tilsynsrapport – Socialtilsyn Syd

**Tilsynstype:** Regodkendelse

**Område:** Sociale tilbud

### Praktiske oplysninger

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn.

En del af oplysningerne i tilsynsrapporten skal, jf. § 22 i Lov om socialtilsyn, fremgå af Tilbudsportalen. Disse oplysninger er markeret med \*

Socialtilsynets bedømmelse af kvaliteten foretages med udgangspunkt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer ved hjælp af en 5-trins skala jf. § 6 i Lov om socialtilsyn. Kvalitetsbedømmelsen indgår i en kvalitetsvurdering, hvor socialtilsynet, afhængig af tilbudstype og målgruppen, har mulighed for at inddrage andre relevante forhold, der ligger inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i indikatorer og kriterier.

Socialtilsynet indhenter og vurderer endvidere øvrige oplysninger, der har betydning for godkendelsen, herunder økonomiske og organisatoriske forhold jf. §§ 12-18 i Lov om socialtilsyn. Oplysningerne indgår i vurderingen af, om tilbuddet samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse.

Tilsynsrapporten og konklusionerne heri indgår i socialtilsynets feedback og opfølgning i forhold til tilbuddet.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

## Tilbud: Kollektivet Hunderup



### 1. Stamoplysninger

<b>*Tilbuddets navn:</b>	Kollektivet Hunderup
<b>*Adresse:</b>	Kjærgårdsvej 30 b, Hunderup 6740 Bramming
<b>*Kontaktoplysninger:</b>	Tlf.: 75172840 E-mail: info@kollektivethunderup.dk Hjemmeside: www.kollektivethunderup.dk
<b>*Tilbudstyper:</b>	§ 66, stk. 1, nr. 5 (almindeligt socialpædagogisk opholdssted)
<b>*Målgrupper:</b>	12 til 18 år (omsorgssvigt) 18 til 23 år (omsorgssvigt)
<b>Pladser i alt:</b>	7
<b>Tilsynsrapporten er udarbejdet af:</b>	Charlotte Torbensen (Socialtilsyn Syd)
<b>Dato for tilsynsrapport:</b>	11-05-2015

### 2. Samlet vurdering (jf. § 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn)

	Socialtilsyn Syd konkluderer, at Kollektivet Hunderup lever op til den fornødne kvalitet i Kvalitetsmodellen 7 temaer.
--	--

## Tilbud: Kollektivet Hunderup



<b>*Samlet vurdering:</b>	
<b>*Afgørelse:</b>	Godkendt
<b>Opmærksomhedspunkter:</b>	

## Tilbud: Kollektivet Hunderup



### 3. Oplysninger om datakilder

<b>Dokumenter:</b>	Resultatdokumentation Magtanvendelser Dokumenter over kompetencer Borgerliste Personaleoversigt Hjemmeside Tilsynsrapport fra Esbjerg Kommune Tilbudsportalen Forældrelise over hvilke forældre som ønskes interviews
<b>Observation</b>	Besigtigelse af de fysiske rammer.
<b>Interview</b>	Interview med ledere Lene og Jørn Kjærgaard Interview med 3 medarbejdere Interview med 3 borgere. Telefoninterview med forældre til 2 af de anbragte børn og unge. Telefoninterview med 1 sagsbehandlere fra handlekommunen
<b>Interviewkilder</b>	Anbringende kommune Beboere Ledelse Medarbejdere Pårørende

## Tilbud: Kollektivet Hunderup

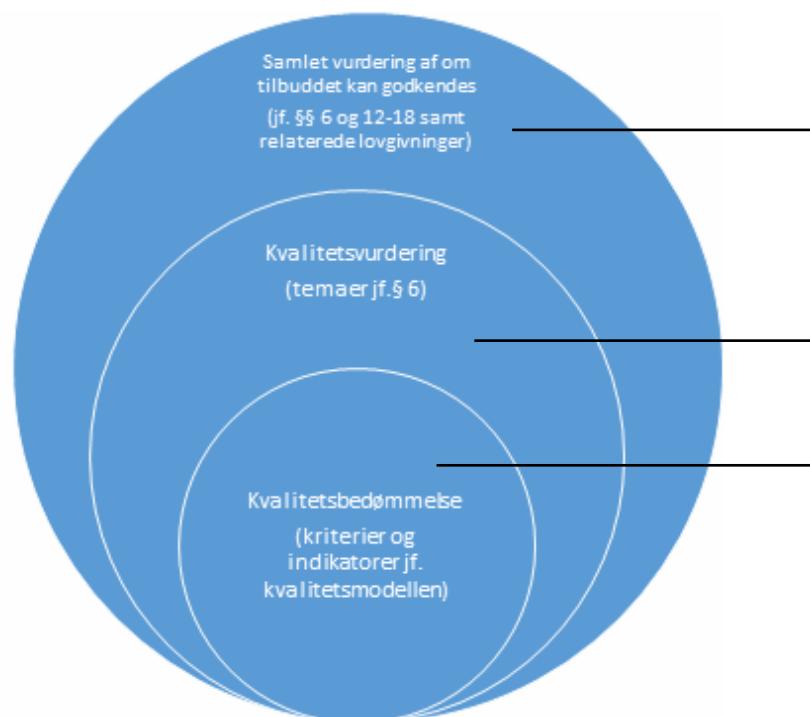


### 4. Oplysninger om tilsynsbesøg

<b>Dato</b>	28-01-2015
<b>Oversigt over tilsynsbesøg</b>	15-04-15: Kjærgårdsvej 30 b, Hunderup, 6740 Bramming 19-03-15: Kjærgårdsvej 30 b, Hunderup, 6740 Bramming 28-01-15: Kjærgårdsvej 30 b, Hunderup, 6740 Bramming
<b>Tilsynskonsulenter</b>	Charlotte Torbensen
	Vinnie Loft Holdt
<b>Afdelinger</b>	
<b>Besøgstype</b>	Anmeldt
<b>Særligt fokus på udvalgte temaer, kriterier eller indikatorer</b>	

### 5. Bedømmelse og vurdering af kvalitet (jf. § 6 i Lov om socialtilsyn)

Nedennævnte figur illustrerer tre centrale elementer, der indgår i socialtilsynets vurdering af hvorvidt tilbuddet har fornøden kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse. Dette afsnit omhandler bedømmelse og vurdering af kvalitet.



**Samlet vurdering af om tilbuddet kan godkendes:** For at kunne træffe en afgørelse indhenter og vurderer Socialtilsynet øvrige oplysninger, der har betydning for fortsat godkendelse, herunder oplysninger om økonomiske og organisatoriske forhold jf. Lov om socialtilsyn (§§12-18) samt relaterede lovgivninger fx Lov om social service, retssikkerhedsloven m.m.

**Kvalitetsvurdering:** Socialtilsynet laver en samlet vurdering af kvaliteten ud fra kvalitetsmodellens syv temaer (§6). I den samlede vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet, kan det være relevant at inddrage forhold, der falder inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.

**Kvalitetsbedømmelse:** Socialtilsynet bedømmer tilbuddet ud fra kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.

## Tilbud: Kollektivet Hunderup



### - 5.1 Kvalitetsmodellen

I kvalitetsmodellen er både 'Gns. bedømmelse' på temaniveau og 'Bedømmelse' på indikatorniveau angivet på følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt.
4. i høj grad opfyldt.
3. i middel grad opfyldt.
2. i lav grad opfyldt.
1. i meget lav grad opfyldt.

Vurderingen af temaerne bygger på kvalitetsbedømmelsen, og der kan, afhængigt af tilbudstype og målgruppe, inddrages andre relevante forhold, som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens indikatorer.

Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
<b>*Uddannelse og beskæftigelse</b>	4,8	11.09.14 Socialtilsyn Syd vurderer, at Kollektivet Hunderup i kraft af sin indsats over for de indskrevne børn og unge i videst muligt omfang understøtter barnet / den unge i at udnytte sine potentialer i forhold til skolegang, uddannelse og beskæftigelse. Det vurderes at kombinationen af det tætte samarbejde, som tilbuddet har med skole- og ungdomsuddannelsessted, opfølgningen af skole- og uddannelsesforløbene, og inddragelsen af barnet / den unge på en kvalificeret måde understøtter den enkeltes muligheder i forhold til uddannelse og beskæftigelse.	
<b>Kriterium</b>	<b>Bedømmelse af kriterium</b>		<i>Tema: Uddannelse og beskæftigelse</i>
<b>Kriterium 01: Tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til</b>		11.09.14 Det vurderes, at Kollektivet Hunderup i meget høj grad støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til at være i uddannelse / beskæftigelse.	

<b>uddannelse og beskæftigelse</b>	<p>Det vurderes, at tilbuddet i meget høj grad lever op til kriteriet, idet målgruppen ofte vil være præget af oplevelser af nederlag i forhold til tidligere skoleforløb, samt andre komplekse problematikker, der kan være forhindrende for at den unge får udnyttet sine potentialer. Tilbuddets formåen mht. at skabe en kontinuitet for barnet / den unge i forhold til uddannelse / beskæftigelse, herunder, at barnet / den unge udnytter deres fulde potentiale vil således ikke alene afhængig af tilbuddets måde at tilrettelægge indsatsen på. Det vurderes at en lang række forhold, der ligger uden for tilbuddets regi, har en stor betydning for, hvorvidt den enkelte lykkes på sit niveau i forhold til uddannelse / beskæftigelse.</p>		
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Uddannelse og beskæftigelse
<p><b>Indikator 01.a: Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete mål for borgernes skolegang, uddannelse eller beskæftigelse, og der følges op herpå</b></p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>11.09.14</p> <p>Det fremgår af interview med ledelsen, at barnet/ den unge via PPR altid er skoleplaceret senest en uge efter anbringelsens start.</p> <p>Målgruppen på Kollektivet Hunderup omfatter børn og unge i alderen 12- 18 år.</p> <p>Mål og delmål for barnets / den unges skolegang/ uddannelse / beskæftigelse opstilles i en udviklingsplan/ fokuspunkter på baggrund af handleplan fra kommunen, indskrivningsmødet og Kollektivet Hunderups observationer. Udkast til statusrapport/ udviklingsplan/ fokuspunkter udarbejdes sammen med barnet / den unge. Udkastet danner grundlag for statusmødet, hvorefter den endelige udviklingsplan udfærdiges. Barnet / den unge deltager som udgangspunkt i statusmødet, og godkender efterfølgende planen. Opfølgningen sker løbende, og planen ajourføres ved næste statusbeskrivelse- og møde.</p> <p>Det fremgår af interviewet med to unge i tilbuddet at de oplever, at de har fået god hjælp fra Kollektivet Hunderup i forhold til at få de rette skole- og uddannelses tilbud, at have et stabilt fremmøde, og at have kontakt med andre fra skole- og uddannelses tilbuddene. En af de unge beskriver endvidere at hun har fået rigtig meget hjælp i forbindelse med, at hun var ved at opgive sin ungdomsuddannelse.</p> <p>Den unge har nu konkret uddannelsesplaner, og skal videre i en erhvervsuddannelse.</p>	



## Tilbud: Kollektivet Hunderup



		<p>19.03.15</p> <p>Ledelsen oplever, at uddannelsessystemet kan være mere bøvlet, og at skolesystemet er blevet mere topstyret. Så beslutninger kan tage lang tid. Ledelsen oplyser, at det kan være svært at se på, når den unge er motiveret.</p> <p>Tilbuddet har mulighed for at etablere praktikker hos lokale selvstændige, hvor skolen er inde over ift. forsikring.</p> <p>Medarbejder oplyser, at der ikke er sket ændringer ift. dette tema. Dog er der ny samarbejdspartner ift. en borger er begyndt på anden skole.</p> <p>Der sker en omstrukturering af skoleområdet i Esbjerg kommune og det betyder nye forhold ift. skole og samarbejde med ny ledelse.</p>
<b>Indikator 01.b: Borgerne er i undervisningstilbud, uddannelse, beskæftigelse, beskyttet beskæftigelse, eller dagtilbud i form af aktivitets- og samværstilbud</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>11.09.14</p> <p>Ledelsen beskriver, at de aktuelt 7 børn og unge, der indskrevet i tilbuddet alle er i undervisnings-/uddannelsestilbud.</p> <p>I de situationer, hvor der er opstået problemer i skoleforløbet, og der ikke har været et aktuelt skoleforløb har der efter Pædagogisk, Psykologisk Rådgivnings mellemværende været etableret undervisning på opholdsstedet, med lærere fra skolen.</p> <p>19.03.15</p> <p>Det er ikke muligt for tilbuddet længer, at få undervisning fra Pædagogisk, Psykologisk Rådgivning på opholdsstedet, med lærere fra skolen. Dette grundet af nye regler i skolesystemet.</p>
<b>Indikator 01.c: Børnene/de unge i tilbuddet i den undervisningspligtige alder opfylder undervisningspligten</b>	4 (i høj grad opfyldt)	<p>11.09.14</p> <p>Det fremgår af ledelsesinterviewet at børnene/ de unge ofte har afbrudte skoleforløb bag sig forud for anbringelsen i tilbuddet. Under opholdet på Kollektivet Hunderup arbejder personalet på at understøtte at den unge får gennemført skolegangen til og med 9. klasse. Dette gennemføres som</p>

## Tilbud: Kollektivet Hunderup



<b>ved at gennemføre et grundskoletilbud med undervisning fra børnehaveklasse til 9. klasse.</b>		<p>regel, men det er ikke altid, at den unge går til eksamen og får et afgangsbetis.</p> <p>Tilbuddet søger altid for, at de unge får 9. klasse afgangsbetis. Så de unge kan klare sig bedre fremover vedr. uddannelse. Opholdsstedet har et tæt samarbejde med bl.a. uu-vejlederen. I øjeblikket er 2 af de unge i gang med en gymnasie-uddannelse.</p> <p>19.03.15</p> <p>Ingen ændringer siden sidste tilsynsbesøg.</p>
<b>Indikator 01.d: Børnene/de unge i tilbuddet har et stabilt fremmøde i deres undervisningstilbud, uddannelsestilbud eller beskæftigelse. Medfølgende børn på voksentilbud er i dag- eller undervisningstilbud</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>11.09.14</p> <p>Det fremgår af ledelsesinterviewet at børnenes / de unges fremmøde i skole / uddannelse og beskæftigelse aktuelt er meget stabilt.</p> <p>Der er en åbenhed om, at dette ikke altid er tilfældet, og at man i disse situationer er meget vedholdende i forhold til at følge op på de ting, der giver problemer, når børnene / de unge ikke er kommet afsted.</p> <p>Der er altid en aftale med skolerne om at de kontakter opholdsstedet, hvis den unge ikke dukker op til skoletiden. På denne måde får opholdsstedet mulighed for hurtigt at gribe ind inden et forløb udvikler sig i meget negativ retning.</p> <p>En ung har lykkedes med at gennemføre gymnasiet, men måtte op i fuld pensum pga. fravær. Her har opholdsstedet bakket op, og samarbejdet tæt sammen med den unge og gymnasiet / mentor i forhold til at hjælpe barnet/ den unge med at forfølge sine ønsker for fremtiden.</p> <p>Generelt beskrives det, at der for børnene og de unge på kollektivet Hunderup ligger en udfordring i, at skoledagene efter skolereformen er blevet længere. Personalet forsøger at støtte op om skolegangen, så godt som muligt.</p> <p>19.03.15</p>

## Tilbud: Kollektivet Hunderup



		Ingen ændringer siden sidste tilsynsbesøg.	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Selvstændighed og relationer	4,7	11.09.14 Socialtilsyn Syd vurderer, at Kollektivet Hunderup understøtter at børnene / de unge i tilbuddet udvikler sociale færdigheder og i videst muligt omfang bliver kompetente i samspillet med andre. Børnene / de unge deltager i høj grad i aktiviteter uden for tilbuddet, ligesom kontakten til familie og netværk søges understøttet. Tilbuddet rummer en stor åbenhed i samarbejdet med forældrene, og søger på alle måder at understøtte barnet/ den unges kontakt til familie og netværk jf. handleplanen for den enkeltes ophold i tilbuddet.	
Kriterium		Bedømmelse af kriterium	<i>Tema: Selvstændighed og relationer</i>
Kriterium 02: Tilbuddet styrker borgernes sociale kompetencer og selvstændighed		11.09.14 Det vurderes, at Kollektivet Hunderup i meget høj grad styrker børnenes / de unges sociale kompetencer og selvstændighed. Der er et grundlæggende fokus i tilbuddet på at hjælpe barnet/ den unge til at udvikle sociale færdigheder, og på at støtte op om de værdifulde relationer der er omkring barnet/ den unge. Der er fokus på at beboerne indbyrdes omgås på en god måde, samtidig med, at de støttes i at have venskaber uden for tilbuddet i det omfang, de magter det.	

## Tilbud: Kollektivet Hunderup

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Selvstændighed og relationer
<b>Indikator 02.a: Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål for borgernes sociale kompetencer og selvstændighed, og der følges op herpå</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>11.09.14</p> <p>Kollektivet Hunderup opstiller jf. indikatorerne under temaet uddannelse og beskæftigelse på baggrund af handleplanen, indskrivningsmøde og egne observationer, i samarbejde med barnet /den unge også mål og delmål i forhold til barnets / den unges sociale kompetencer og selvstændighed.</p> <p>Det fremgår af ledelsesinterviewet, at man i tilbuddet har et stort fokus på de relationer, som barnet /den unge har med sig ved anbringelsen. Tilbuddet understøtter under hele opholdet barnet / den unge i at bevare og udvikle værdifulde relationer.</p> <p>Det beskrives, at der altid er en opmærksomhed på at øge bevidstheden hos barnet / den unge om, hvilke signaler, han eller hun sender ud, og hvordan det kan forstås i relationer. Flere af de unge har vanskeligheder i samværet med andre, og for mange af dem vil der være et fokus i indsatsen på at forbedre mulighederne for at udvikle de sociale kompetencer, samt skabe og udbygge relationer. Tilbuddet arbejder bevidst med i forhold til den enkeltes konkrete problematikker at gøre det nemmere for børnene/ de unge at gebærde sig ude i samfundet.</p> <p>Det fremgår af de tilsendte statusrapporter, at et af temaerne her er fritid, venner, familie / netværk. Statusrapporten/ beskriver den udvikling, der har været og de erfaringer der er gjort i samarbejde med barnet / den unge. Udviklingsplanen omfatter de fokuspunkter, der arbejdes med frem til næste møde, samt en evaluering af, hvordan det er gået siden sidste møde.</p> <p>19.03.15</p> <p>Ingen ændringer siden sidste tilsynsbesøg.</p>	
<b>Indikator 02.b: Borgerne indgår i sociale relationer, fællesskaber og netværk i det omgivende</b>	4 (i høj grad opfyldt)	<p>11.09.14</p> <p>Det fremgår af ledelsesinterviewet, at det er meget forskelligt i hvilket omfang, de enkelte børn og unge magter at indgå i sociale relationer, fællesskaber og netværk i det omgivende samfund. Det</p>	

<p>samfund</p>		<p>beskrives, at man fra tilbuddets side er meget åbne over for at børnene/ de unge har gæster i huset, ligesom man i høj grad opfordrer børnene /de unge til at være med i fritidsaktiviteter mv. uden for tilbuddet.</p> <p>Det fremgår af interview med en forælder, at den unge har udviklet sig til at blive meget mere social end tidligere. Forælderen beskriver, at det som sådan ikke har været et agenda at den unge skulle udvikle sig til at blive mere social. Den unge har haft plads til at være på tilbuddet, sådan som hun var, men samtidig har han oplevet, at der langsomt er sket en tydelig udvikling i forhold til den unges lyst til at være sammen med andre både i tilbuddet og uden for tilbuddet. "Det er en helt anden ung jeg får hjem nu."</p> <p>Det fremgår af interview med en anden forældre, at hun oplever, den unge, som hun er forælder til på tilbuddet er blevet meget mere selvstændig under opholdet der, og den unge er blevet meget udadvendt, glad og åben. Den unge er nu med til mange forskellige aktiviteter og arrangementer uden for tilbuddet.</p> <p>19.03.15 Ingen ændringer siden sidste tilsynsbesøg.</p>
<p><b>Indikator 02.c: Borgerne har med udgangspunkt i deres ønsker og behov herfor kontakt til og samvær med deres familie og netværk i dagligdagen</b></p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>11.09.14</p> <p>Det fremgår af ledelsesinterviewet, at der i tilbuddet er et stort fokus på, at børnene understøttes i at have kontakt til familien. Der kan jf. anbringende kommunes beslutning være en begrænsning i omfanget af kontakten til og samværet med forældrene. Barnet/ den unges relation til forældre og netværk værdsættes af personalet på tilbuddet, og forældrene kommer, der hvor det er muligt, ofte på besøg i tilbuddet. Der tages udgangspunkt i barnets ønsker, og man prøver af og støtter op om at barnet får den kontakt, som det ønsker, der hver der er baggrund for det, Personalet har endvidere jævnlige kontakt til forældrene- som minimum hver 14. dag.</p> <p>Det fremgår af tilsynet interviews med forældre til 3 af de indskrevne børn og unge, at forældrene i</p>

## Tilbud: Kollektivet Hunderup



		<p>meget høj grad oplever sig anerkendt, og imødekommet bl.a, ved at man på tilbuddet altid er åben over for at forældrene kan komme på besøg, og f.eks. spise med ved aftensmaden.</p> <p>19.03.15 Ingen ændringer siden sidste tilsynsbesøg.</p>
<b>Indikator 02.d: Børnene/de unge deltager i fritidsaktiviteter uden for tilbuddet</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>11.09.14 Det fremgår af ledelsesinterviewet, at hvis de unge har ønsker til fritidsaktiviteter støtter tilbuddet dem i at komme i gang med aktiviteten og vedligeholde interessen. Aktuelt har 6 af de 7 unge fritidsaktiviteter uden for tilbuddet. Den sidste har netop afsluttet en fritidsaktivitet, og har sit fokus rettet mod at være på opholdsstedet, og have kontakten med de voksne der. Det fremgår af interviewet med de to unge, at de i høj grad oplever, at der er mulighed for at være med til fritidsaktiviteter både i lokalområdet og i hhv. Ribe eller Esbjerg. Af interviewet med en forælder til en ung med ophold i tilbuddet fremgår det, at han har oplevet, at den unge har fået rigtig god hjælp af tilbuddet gennem ro, tid, støtte og imødekommenhed i forhold til de ønsker den unge havde mht. fritidsaktiviteter. Det fremgår endvidere af interviewet, at den unge af særlige årsager har haft behov for hjælp til at transportere sig til og fra de forskellige aktiviteter. Tilbuddet har i en længere periode kørt den unge til fritidsaktiviteter, og har på denne måde og andre måder hjulpet hende med at forfølge de drømme hun havde.</p> <p>19.03.15 Ingen ændringer siden sidste tilsynsbesøg.</p>
<b>Indikator 02.e: Børnene/de unge har venskaber uden for tilbuddet</b>	4 (i høj grad opfyldt)	<p>11.09.14 Det fremgår af interviews med såvel ledelse, de unge og forældre, at børnene/ de unge i vidt omfang har venner / kan have venner uden for tilbuddet. Børnene / de unge kan i kraft af de individuelle problematikker, som de rummer, have vanskeligheder i forhold til at etablere og fastholde venskaber</p>

## Tilbud: Kollektivet Hunderup



		<p>Det fremgår af interview med en af forældrene, at han har oplevet, at den unge har udviklet sig rigtigt meget i forhold til at være mere social, og have kontakter med andre unge uden for stedet. Det fremgår også at den unge har kunnet besøge venner uden for stedet, eller have venner på besøg.</p> <p>19.03.15 Ingen ændringer siden sidste tilsynsbesøg.</p>	
<b>Indikator 02.f: Børnene/de unge har mindst en fortrolig voksen</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>11.09.14 Det fremgår af ledelsesinterviewet, at det er oplevelsen, at børnene/ de unge er dækket godt ind mht, at have en fortrolig voksen i tilbuddet. Det beskrives at der ved supervision ved ekstern supervisor har været et særligt fokus på at sikre, at børnene / de unge har en betydningsfuld fortrolig blandt de voksne. Den viden og indsigt supervisionen har givet om hvor tæt de enkelte er på de voksne har kunnet give et godt grundlag for at hjælpe den unge bedst muligt, f.eks. i forbindelse med en konflikt.</p> <p>Det fremgår af interview med de unge, at det i høj grad har været muligt for de to unge at have en fortrolig voksen i tilbuddet. De unge beskriver også, at man selv vælger den / de voksne man ønsker at tale med om svære ting, De unge beskriver, at de voksne " er " der for dem, og har tid til at lytte og hjælpe. " man kan væge den man føler sig tryggest ved, og det har været godt for mig".</p> <p>19.03.15 Ingen ændringer siden sidste tilsynsbesøg.</p>	
<b>Tema</b>	<b>Gns. bedømmelse</b>	<b>* Vurdering af tema</b>	<b>Udviklingspunkter</b>
<b>*Målgruppe, metoder og resultater</b>	4,9	11.09.14 Socialtilsyn Syd vurderer, at der er en meget tydelig målgruppebeskrivelse på tilbuddet og borgerne i	

## Tilbud: Kollektivet Hunderup



	<p>tilbuddet er omfattet af denne målgruppe. Målgruppen er omsorgssvigtede børn og unge i alderen 12- 18 år, med mulighed for efterværn frem til 22 år.</p> <p>Tilbuddet arbejder i tilstrækkelig grad med systematisk faglige tilgange og metoder. Det vurderes, at der arbejdes med skriftlig dokumentation, som anvendes i det pædagogiske arbejde.</p> <p>Socialtilsyn Syd vurderer, at børnene/de unge bliver hørt og anerkendt i tilbuddet. Børnenes/de unge bliver i høj grad inddraget og har indflydelse på hverdagen på Kollektivet Hunderup.</p> <p>Socialtilsyn Syd vurderer, at tilbuddet understøtter i høj grad børnenes/de unges fysiske og mentale sundhed samt trivsel og der er stor opmærksomhed heromkring.</p> <p>Socialtilsyn Syd vurderer, at tilbuddet har haft 2 magtanvendelser i 2014.</p> <p>Tilbuddet drøfter magtanvendelser med henblik på læring og forebyggelse af fremtidige fastholdelser. På tilbuddet følges den beredskabs- og handleplan, der er gældende for Esbjerg Kommune. Ligeledes er der løbende fokus på forebyggelse af overgreb.</p>	
<b>Kriterium</b>	<b>Bedømmelse af kriterium</b>	<i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
<b>Kriterium 03: Tilbuddet arbejder</b>	11.09.14	



## Tilbud: Kollektivet Hunderup

<p>med afsæt i en klar målgruppebeskrivelse, systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne</p>	<p>Der er en meget tydelig målgruppebeskrivelse på tilbuddet og borgerne i tilbuddet er omfattet af denne målgruppe. Målgruppen er omsorgssvigtede børn og unge i alderen 12- 18 år, med mulighed for efterværn frem til 22 år.</p> <p>Tilbuddet arbejder i tilstrækkelig grad med systematisk faglige tilgange og metoder. Det vurderes, at der arbejdes med skriftlig dokumentation, som anvendes i det pædagogiske arbejde.</p>	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <span style="float: right;"><i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i></span>
<p><b>Indikator 03.a: Tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der er relevante i forhold til tilbuddets målsætning og målgruppe</b></p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>11.09.14</p> <p>Målgruppen er beskrevet som omsorgssvigtede børn og unge i alderen 12- 18 år, med mulighed for efterværn frem til 22 år.</p> <p>Den godkendte målgruppe er endvidere karakteriseret ved at børnene / de unge med tilknytnings- og kontaktforstyrrelser, psykiske, sociale og adfærdsmæssige og/ eller indlæringsmæssige problematikker.</p> <p>Kollektivet Hunderup arbejder ud fra en anerkendende tilgang, og baserer endvidere det socialpædagogiske arbejde på den mangeårige erfaring og udvikling, tilbuddet har bag sig. Grundlæggende støtter tilbuddet sig med baggrund i et humanistisk menneske - og livssyn, og med fokus på medarbejderen som rollemodel- til forskellige tilgange herunder bl.a. viden om de mange intelligenser, opmærksomhed på kost, fysisk og psykisk velbefindende, forståelse af kontekst omkring unge i kriminalitet, neuropædagogik, og problemskabende adfærd ved udviklings- og kontaktforstyrrelser.</p> <p>Det fremgår af ledelsesinterviewet at fokus endvidere er at indsatsen er individuel tilrettelagt, at relationen ses som den bærende, at dialogen med barnet / den unge hele tiden er opprioriteret. Der er et stort fokus på at få skabt en kontakt og bevare og udvikle kontakten ved at møde barnet /</p>

		<p>den unge hvor de er, med fokus på hvad det er de kan.</p> <p>Det fremgår af det indsendte materiale, af interview med personale, de unge , forældre og anbringende kommune, at Kollektivets måde at møde børnene / de unge på, og måden at hjælpe børnene/ unge har været hjælpsomme for den enkelte.</p> <p>19.03.15 Tilsynet beretter, at tilbuddet ikke har tidligere godkendelse på efterværn, og skal have godkendelse indtil 23. år. Tilsynet oplyser tilbuddet om, at efterværnsydelse skal fremgå særskilt på Tilbudsportalen. Tilbuddet skal oprette målgrupper samt en ydelse ift. indsats på til Tilbudsportalen.</p> <p>Ledelsen nævner, at der arbejdes med relationer og de er opmærksomme på, hvad de er gode til i tilbuddet. Tilbuddet holder fast i relationsarbejde, og det skal være det bærende. Tilbuddet kan sige nej til opgaver, bla. hvor det omhandler misbrug. Tilbuddet har haft fase2 forløb, hvor de overvejer ikke, at tage imod disse forløb igen (ungdomssanktion). Dette har også store konsekvenser for de øvrige borgere i tilbuddet. Ledelsen ønsker, at borgerne er flyttet ind før det fyldte 18. år.</p> <p>Medarbejderne oplever, stadig at kæmpe med at få handleplaner fra anbringende myndighed. Ift. sagssupervision er det nu muligt, at dokumentere dette i det elektroniske system. Således, at supervisionen kan bruges mere struktureret, og kan inddrages i udarbejdelse af status vedr. borgerne. Der er nu også muligt at lægge handleplaner ind mv. Vedr. handleplaner er der et eksempel på, at der også modtages nye handleplaner efter statusmøder</p>
<p><b>Indikator 03.b: Tilbuddet dokumenterer resultater med udgangspunkt i konkrete, klare</b></p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>11.09.14 Det fremgår af fremsendt handleplan, statusbeskrivelse / udviklings- og fokuspunkter der er udarbejdet og fulgt op på mål, og delmål i forhold til det enkelte barn / de enkelte unge.</p>

<p><b>mål for borgene til løbende brug for egen læring og forbedring af indsatsen</b></p>		<p>Udviklingsplan / fokuspunkter evalueres løbende og ajourføres hver 6. måned i forbindelse med behandlingsmøde / statusmøde. Endvidere sker der en løbende opfølgning og erfaringsdannelse - via personalemødet.</p> <p>19.03.15 Ingen ændringer siden sidste tilsynsbesøg.</p>
<p><b>Indikator 03.c: Tilbuddet kan dokumentere positive resultater i forhold til opfyldelsen af de mål, de visiterende kommuner har opstillet for borgernes ophold</b></p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>11.09.14</p> <p>Det fremgår af ledelsesinterviewet, og fremsendt handleplan og statusrapporter vedr. konkrete børn og unge at der for én af borgerne ikke foreligger en handleplan fra anbringende kommune. For enkelte af de øvrige børn og unge er der tale om, at handleplanerne ikke er revideret af anbringende kommune. Med ofte lange ophold i tilbuddet indebærer dette, at handleplanen kan fremtræde upræcis og/eller forældet.</p> <p>Det fremgår af ledelsesinterviewet, at man løbende har rykket gentagne gange for den manglende handleplan og revision af de øvrige, uden at dette har medført at kommunerne har fremsendt den konkrete handleplan / de reviderede handleplaner.</p> <p>Det fremgår af oplysninger fra ledelsesinterviewet, at der for den unge, hvor der mangler en handleplan har været tale om en positiv udvikling i forhold til de mål, der er opstillet for opholdet ved indskrivningsmødet og statusmøde efter 3 måneder.</p> <p>Det fremgår af fremsendt handleplan og statusbeskrivelser, at der i forhold til den konkrete borger er dokumenteret meget positive resultater i forhold til opfyldelsen af de mål, de visiterende kommuner har opstillet for borgernes ophold.</p> <p>Det fremgår af interview med de unge, forældre og anbringende kommuner, at alle parter oplever at der for børnene/ de unge er sket en positiv udvikling i forhold til de mål, der var opstillet i forhold til</p>

		<p>anbringelsen.</p> <p>Sagsbehandlerne beskriver specifikt at de kan se en dokumenteret sammenhæng mellem kommunens handleplan, tilbuddets fokuspunkter / udviklingsplan og statusbeskrivelser i forhold til opfyldelsen af de opstillede mål.</p> <p>Af de indsendte dokumenter vedr. den unge, for hvem der ikke foreligger en handleplan er det vanskeligt at se, en dokumentation for at der sker en udvikling i retning af de opstillede mål, i og med der netop ikke foreligger en handleplan / kommunen har ikke opstillet et mål for anbringelsen.</p> <p>19.03.15 Ingen ændringer siden sidste tilsynsbesøg.</p>
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	
	<i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>	
<b>Kriterium 04: Tilbuddet understøtter borgernes medinddragelse og indflydelse på eget liv og hverdagen i tilbuddet</b>	11.09.14	Børnene/de unge bliver hørt og anerkendt i tilbuddet. Børnernes/de unge bliver i høj grad inddraget og har indflydelse på hverdagen på Kollektivet Hunderup. De bliver inddraget i at opstille mål og delmål for opholdet på tilbuddet. Børnene/de unge har mulighed for indflydelse vedr. ferie, ture, mad og planlægning af aktiviteter. Børnernes/de unge kan altid komme med deres tanker og ideer til medarbejderne. Tilbuddet tager borgernes behov alvorligt.
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator
	<i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>	
<b>Indikator 04.a: Borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)	11.09.14 Det fremgår af medarbejderinterviewet, at man ikke har nedskrevne regler i tilbuddet, og der generelt er få regler i tilbuddet. Den enkelte medarbejder vurderer langt hen ad vejen, hvordan man forholder sig i situationen med børnene / de unge. Medarbejderne beskriver, at man på den måde i høj grad bruger sig selv i samspillet med børnene/ de unge, og at det giver store muligheder for at lytte til den enkelte, og det bliver nødvendigt at være lyttende. Medarbejderne beskriver at der i

samværet med børnene de unge er fokus på relationen, omsorg, tillid, opmærksomhed og respekten for den enkelte.

Det fremgår af interviewet med de unge, at de i høj grad har oplevet sig respekteret for at være den de hver især er. Samtidig beskriver de, at de har oplevet gennem de år, de har været på kollektivet Hunderup, at personalet også har støttet og fulgt deres udvikling i retning af at blive mere selvstændige. De unge beskriver endvidere, at de oplever sig anerkendt og hørt, og at de oplever at personalet støtter dem omkring personlige forhold. De unge beskriver også, at de oplever personalet kan være støttende om meget personlige ting, som de ikke har kunnet tale med andre om.

De unge beskriver, at der er en god humor på stedet. De beskriver også, at humoren har stor betydning for at hverdagen bliver lettere og sjovere. En af de unge beskriver, dog en situation, hvor en medarbejder siger noget til den unge, som i sin ordlyd tydeligt virker diskriminerende, men hvor den unge beskriver, at fordi han kender medarbejderen, var han ikke i tvivl om at medarbejderen ikke har ønsket at være diskriminerende over for ham. Det fremgår at den unge ikke har talt med medarbejderen om episoden. Tilsynet har drøftet dette med ledelsen, der ikke tidligere har hørt om episoden, men vil følge op i forhold til medarbejderen.

En forældre til en af de anbragte unge beskriver, at hun oplever, at den unge på en god måde bliver anerkendt og respekteret i forhold til de ønsker og valg han tager. Hun beskriver endvidere, at hun som forælder oplever at blive anerkendt og respekteret, og at tilbuddet på en måde er blevet hendes andet hjem. Hun beskriver også at den måde, hun er blevet mødt på, og den udvikling den unge har været igennem har haft meget stor betydning for udviklingen af en positiv kontakt og positivt udvikling i samværet med den unge.

19.03.15

Ingen ændringer siden sidste tilsynsbesøg.

## Tilbud: Kollektivet Hunderup



<b>Indikator 04.b: Borgerne har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet i overensstemmelse med deres ønsker og behov</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)	11.09.14 Det fremgår af interviewet med de unge, at man kan vælge hvilke fritidsaktiviteter man har, have indflydelse på madplanerne, foreslå film man skal se i biografen, være med til at finde aktiviteter, komme med forslag til ferier og ture. Det fremgår af interview med ledelsen, at man støtter op om de unges ønsker i forhold til f.eks. fritidsinteresser, men at man samtidig håndterer de vanskeligheder den enkelte har i forhold til at deltage i fritidsaktiviteter, og være vedholdende i at forfølge de ønsker den enkelte har. Det fremgår af ledelsesinterview, medarbejderinterview og interviewet med de unge, at børnene / de unge er inddraget i at opstille mål og delmål for opholdet på Kollektivet Hunderup.  19.03.15 Ingen ændringer siden sidste tilsynsbesøg.
<b>Kriterium</b>	<b>Bedømmelse af kriterium</b>	
<b>Kriterium 05: Tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel</b>	11.09.14 Tilbuddet understøtter i høj grad børnenes/de unges fysiske sundhed samt trivsel og der er stor opmærksomhed heromkring. Den fysiske sundhed understøttes ved en god, sund og varieret kost samt motion. I forhold til børnenes/de unges mentale sundhed og trivsel har tilbuddet også fokus på dette, medarbejderne er lyttende og har tid til dem.	
<b>Indikator</b>	<b>Bedømmelse</b>	<b>Bedømmelse af indikator</b>
<b>Indikator 05.a: Borgerne trives i tilbuddet</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)	11.09.14 De unge fortæller i interviewet, at de på hver deres måde trives i tilbuddet. En af de unge beskriver, at det kan være vanskeligt, at finde det man er fælles med de andre om. Den unge peger på at aldersfordelingen er meget spredt blandt børnene/ de unge, og at det på en måde bliver som om der er flere generationer på stedet. De ældste kan opleve de yngste som umodne.

Det fremgår af interview med en forælder, at hun oplever at personalet på Kollektivet Hunderup er rigtig gode til at snakke med børnene/ de unge om det der er vigtigt for barnet / den unge. Hun beskriver, at hun har oplevet at der altid var tid og overskud hos personalet til at lytte til den unge, og derudover til at lytte til hende som forælder. " De er der til enhver tid".

Det fremgår af medarbejderinterviewet, at de enkelte børn og unge ses og mødes som 7 forskellige børn, at der er plads til at møde den enkelte, hvor han eller hun er, og at personalet altid bestræber sig på at være lyttende i forhold til barnet / den unge.

28.01.15

Borgeren 1 informerer, om hvilken udvikling, hun har været igennem, siden hun er flyttet ind. Medarbejderne hjælper med det, hun har brug for, og borgeren er 100 % tilfreds med tilbuddet.

19.03.15

Ingen ændringer siden sidste tilsynsbesøg.

15.04.15

Borger 2 oplyser, at han synes godt om tilbuddet, og trives her. Han oplever, at tilbuddet ikke har så mange regler, og dette er godt.

Borger 2 har en ven i tilbuddet eller venner i Esbjerg, da han kommer der fra.

Borger 3 nævner, at han trives meget godt i tilbuddet, og at pædagogerne er dygtige til at rumme de unge. Han oplyser, at han har boet på et andet tilbud, hvor der blev lavet magtanvendelser på ham flere gange i ugen. På Kollektivet Hunderup har pædagogerne fasthold ham 2 gange på 5 år. Han roser pædagogerne, for at være personlige, og tale i et sprog som er forståeligt - ikke pædagogisk. Pædagogerne giver ham redskaber samt giver sig tid til at lytte samt forklare udfordringerne. Borger 3 oplever, at tilbuddet giver ham frihed til at være barn. En frihed uden så mange regler. Borger3

		<p>oplever, at der er udfordringer vedr. samarbejdet mellem hans rådgiver samt tilbuddet. Borger3 er den ældste og skal snart flytte fra tilbuddet. Han nævner, at hans rådgiver ikke hjælper nok, da han ønsker at flytte til København. Borger 3 kan godt blive lidt stresset i forhold til aldersforskellen i tilbuddet, da det er børn som indskrives.</p> <p>Han har venner i gymnasiet, og en veninde i tilbuddet.</p> <p>21.04.15 Telefoniske forældreinterview:</p> <p>Forældre 1 oplyser, at deres datter trives i tilbuddet, og at hun er sammen med den rette målgruppe. Forældre 1 nævner, at der er ikke ret meget ADLtræning i tilbuddet, noget han godt kunne tænkte sig. Pædagogerne har hver deres styrker, og det oplyses, at de er kompetente. De fysiske rammer er meget hjemmelige og charmerende.</p> <p>Forældre 2 oplever, at hendes søn trives rigtig godt i tilbuddet. Han har lært så meget, og er blevet meget selvstændig. Sønnen har fået hjælp til at komme videre med skolen. Pædagogerne er gode til at vejlede, spejle og snakke med hendes søn. De unge derude har mulighed for at trække sig, til de er klar igen. Forældre 2 oplever, at der arbejdes med frihed under ansvar. Hendes søn har venner som er fraflyttet tilbuddet, og han skal også selv flytte til sommer.</p> <p>Kollektivet ligner et hjem, og forældre 2 følte sig godt tilpas første gang, hun besøgte stedet.</p>
<p><b>Indikator 05.b: Borgeren har med støtte fra tilbuddet adgang til relevante sundhedsydelse</b></p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>11.09.14</p> <p>Af ledelsesinterviewet fremgår det at kontaktpersonen er den centrale i forhold til at det sikres, at børnene/ de unge følger de almindelige vaccinationer, kommer kontinuerligt til tandlæge mv.</p> <p>Der er fokus på, at tilbuddet i sin indsats får støttet børnene i at få gode vaner omkring tandbørstning og øvrig hygiejne, og at barnet / den unge bliver hjulpet på en måde, så det aldrig bliver indiskret.</p>



## Tilbud: Kollektivet Hunderup



		19.03.15 Ingen ændringer siden sidste tilsynsbesøg.
<b>Indikator 05.c: Tilbuddet har i sin pædagogiske indsats fokus på forhold, som har betydning for borgernes fysiske og mentale sundhed</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>11.09.14 Se endvidere indikator 3.a. Af ledelsesinterviewet fremgår, at hverdagen er tilrettelagt med at det der bliver tilberedt en god, sund og varieret kost, Dette understøttes i interviewet med medarbejderne. Medarbejderne beskriver endvidere at man i tilbuddet altid opfordrer og understøtter børnene / de unge til at dyrke motion. Endvidere deltager man i forskellige aktiviteter uden for tilbuddet, bl.a. Børnehjælpsdagen, der har fokus på fysiske aktiviteter.</p> <p>Medarbejderne beskriver, at tilbuddet hjælper de børn og unge, der har vanskeligt ved ikke at overspise, igen på en måde, hvor det ikke bliver indiskret. Det fremgår, at der er en respekt omkring at børnene / de unge kan have haft andre erfaringer omkring kost og måltider. En medarbejder sørger for madplanen, og børnene/ de unge kan komme med ønsker, og kan være med i madlavning.</p> <p>19.03.15 Ingen ændringer siden sidste tilsynsbesøg.</p>
<b>Kriterium</b>	<b>Bedømmelse af kriterium</b>	<i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
<b>Kriterium 06: Tilbuddet forebygger og håndterer magtanvendelser</b>	11.09.14 Tilbuddet har haft få magtanvendelser. Medarbejderne på Kollektivet Hunderup har fokus på emnet for at undgå fastholdelser. Tilbuddet drøfter magtanvendelser med henblik på læring og forebyggelse af fremtidige fastholdelser.	

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Målgruppe, metoder og resultater
<p><b>Indikator 06.a: Tilbuddets pædagogiske indsats sikrer, at magtanvendelser så vidt muligt undgås</b></p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>11.09.14                      Det fremgår af ledelsesinterviewet at tilbuddet har haft få magtanvendelser. Det beskrives, at medarbejderne i den konkrete situation, hvor der opstår konflikter børnene/ de unge imellem går ind og snakker med de involverede om, hvad det handler om- skiller problemstillingerne ad- og får talt med børnene / de unge om det, sådan at man i høj grad undgår magtanvendelse.                      For én af de unge, har der været tale om, at den unge i en tidligere anbringelse i et andet tilbud har oplevet at være udsat for mange magtanvendelser. Der har ikke været magtanvendelse over for den pågældende.                      Det konkrete forløb understøttes af interviewet med en af forældrene, der beskriver, at det hun har oplevet, mens den unge har været på Kollektivet Hunderup er, at medarbejderne der får snakket med den unge om de ting, der er vigtige for ham, og har præcis indsigt i den enkeltes tanke-, og handlemåde, og kendskab til den enkeltes særlige vanskeligheder.</p> <p>Det fremgår af medarbejderinterviewet, at der er en stor opmærksomhed på fra personalet side, at holde dialogen i gang med barnet / den unge, ikke at optrappe en konflikt, eller presse barnet / den unge unødigt.</p> <p>19.03.15                      Ingen ændringer siden sidste tilsynsbesøg.</p>	
<p><b>Indikator 06.b: Tilbuddet dokumenterer og følger op på eventuelle magtanvendelser med henblik på løbende læring og forbedring af indsatsen</b></p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>11.09.14                      Det fremgår af ledelses- og medarbejder interviewet, at man i tilfælde af magtanvendelse registrerer og indberetter magtanvendelser efter gældende regler. Det fremgår endvidere, at man i personalemødet hver 14 dag drøfter alle de problemstillinger, der har været omkring børnene, og de unge., hvorfor også eventuelle magtanvendelser drøftes her. Problematikker omkring magtanvendelse tages også op på supervision med ekstern supervisor.</p>	

	<p>Det fremgår af det fremsendte materiale, interview med personale og ledelse, at tilbuddets måde at arbejde på i høj grad inddrager de opnåede erfaringer mhp. læring og udvikling.</p> <p>19.03.15                  Der har været 2 magtanvendelser i tilbuddet siden sidste tilsyn, og magtanvendelserne har været drøftet på supervision mv. Det er drøftet i tilbuddet og oplyst, at den ene magtanvendelse kunne være undgået. Anden magtanvendelse var uundgåelig.                  Udgangspunktet i tilbuddet er ikke, at der skal laves magtanvendelse, men at der i stedet skal være langmodighed.                  Der arbejdes med i supervisionen, at det er medarbejderens ansvar, og ikke den unges ansvar, at noget ikke lykkes.                  Der er udarbejdet beredskabsplaner, hvor det er beskrevet, hvad der skal gøres, når der er sket magtanvendelse.                  Forebyggelse af magtanvendelser foreligger i arbejdet med sags- og personlig supervision.                  Pædagogikken betyder, at der ikke ofte er magtanvendelse i tilbuddet. Alle medarbejdere skal læse bog af Bo Hejlskov inden for dette område.</p>
<b>Kriterium</b>	<b>Bedømmelse af kriterium</b> <span style="float: right;"><i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i></span>
<b>Kriterium 07: Tilbuddet forebygger overgreb</b>	<p>11.09.14                  Tilbuddet har fokus på børnenes/ de unges indbyrdes relationer.                  Der er en øget opmærksomhed på, om den enkelte har særlige problematikker med sig i forhold til at respektere andre / særlig sårbarhed.                  På tilbuddet følges den beredskabs- og handleplan, der er gældende for Esbjerg Kommune. Ligeledes er der løbende fokus på forebyggelse af overgreb.</p>

## Tilbud: Kollektivet Hunderup

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Målgruppe, metoder og resultater
<b>Indikator 07.a: Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at der ikke forekommer overgreb i tilbuddet</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>11.09.14                      Det fremgår af ledelsesinterviewet, at der er en stor opmærksomhed på børnenes/ de unges indbyrdes relationer. Tilgangen er jf. tidligere, at personalet snakker med børnene/ de unge om det de ser ske i relationen- eksempelvis hvis der er noget i samspillet, der kan tendere mobning,. Der er en øget opmærksomhed på, om den enkelte har særlige problematikker med sig i forhold til at respektere andre / særlig sårbarhed.</p> <p>Medarbejderne beskriver i interviewet, at man har fokus på den særlige sårbarhed, der er, når personalet går ind på børnenes / de unges værelse. Der bliver altid banket på, og man venter med at gå ind til barnet / den unge er klar.                      Se endvidere indikator 3a.</p> <p>19.03.15                      Ingen ændringer siden sidste tilsynsbesøg.</p>	
<b>Indikator 07.b: Tilbuddets beredskab i forhold til at forebygge overgreb er tilpasset målgruppen og er kendt af medarbejderne</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>11.09.14                      Det fremgår af interview med medarbejderne at man på tilbuddet følger den beredskabs- og handleplan, der er gældende for Esbjerg Kommune. En af medarbejderne på Kollektivet Hunderup er som repræsentant for de private tilbud, medlem af ambassadørkorpsset, hvis opgave er at formidle viden på området, kendskab til beredskabet og fastholde fokus på beredskabet.                      Medarbejderne beskriver endvidere, at der på personalemødet løbende er fokus på forebyggelse af overgreb.</p> <p>19.03.15                      Ingen ændringer siden sidste tilsynsbesøg.</p>	

## Tilbud: Kollektivet Hunderup



Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
<b>*Organisation og ledelse</b>	5	<p>19.03.15</p> <p>Socialtilsyn Syd konkluderer, at ledelsen har relevant pædagogik - og ledelsesmæssig uddannelse. Der er et godt tæt samarbejde mellem lederen og bestyrelsen. Bestyrelsen bliver inddraget vedr. alle nye tiltag på tilbuddet.</p> <p>Socialtilsyn Syd konkluderer, at tilbuddet har relevant supervision samt faglig sparring.</p> <p>Socialtilsyn Syd konkluderer, at tilbuddets daglige drift varetages kompetent af tilbuddets medarbejdere og ledelse. Dette med baggrund i, at der er tale om ingen personalegennemstrømning samt et meget lavt sygefravær.</p>	
<b>Kriterium</b>	<b>Bedømmelse af kriterium</b> <span style="float: right;"><i>Tema: Organisation og ledelse</i></span>		
<b>Kriterium 08: Tilbuddet har en faglig kompetent ledelse</b>	<p>19.03.15</p> <p>Socialtilsyn Syd vurderer, at tilbuddets ledelse har en grund uddannelse samt efteruddannelse. Ligeledes har ledelsen mange års erfaring i forhold til borgergruppen i tilbuddet og deres problemstillinger. Ledelsen er meget i dialog med borgere, medarbejdergruppen og bestyrelse.</p> <p>Lederparret bor på tilbuddet. Er usikre på, hvornår de stopper på stedet. Fonden har overtaget huset og lederparret er nu lejere.</p> <p>Ledelsen oplyser, at deres mission er at få kulturen viderebragt til ny ledelse for, at bevare det gode i tilbuddet.</p>		

Medarbejderne oplyser, at der vil ske ændringer, hvis lederparret flytter. Det ville kunne ændre på kulturen i tilbuddet.

Medarbejder oplyser, at det er et dejligt sted at være. ledelse er åben ærlig og der er et godt samarbejde.

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <span style="float: right;"><i>Tema: Organisation og ledelse</i></span>
<p><b>Indikator 08.a: Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet</b></p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>19.03.15 Socialtilsyn Syd bedømmer, at ledelsen har i meget høj grad relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet. I følge interview med ledelse og medarbejdere:</p> <p>Ledelse: Ledelsesparret har startet tilbuddet i 1987. Parret har været med til at begynde andre tilbud, hvor der har været flad struktur.</p> <p>Lene har tidligere taget lederuddannelse. Denne var med til at skabe mere struktur i tilbuddet, hvor der skete beskrivelse af tilbuddet. Tidligere blev ledelsen altid hentet ind, dette er ændret, således at medarbejderne nu har fået ansvarsområder. For nylig er der også blevet ansat en HK'er. Jørn har ikke gennemført en lederuddannelse, men har ca. gennemført 2/3 dele af en lederuddannelse. Jørn er pædagogisk leder, men Lene vil også gerne denne form for ledelse. Er ved at videregive det organisatoriske og med henblik på, at deres alder også betyder, at de om nogle år vil stoppe på arbejdsmarkedet.</p> <p>Medarbejderne har selvledelse inden for det område de har fået uddelegeret. Men de oplever at medarbejderne henvender sig ved tvivl. Jørn oplyser, at han gerne deler ud af sin erfaring i form af ledelse. Hans vurdering er, at medarbejderne tager ansvar, fordi de oplever, at de har noget at bidrage med. Medarbejdere føler et</p>

		<p>ansvar for tilbuddet.                  Ledelsen oplyser, at det har været godt at få uddelegeret opgaverne, hvor alle nu har et ansvar. Tilbuddet er blevet akkrediteret, og det har bevirket til, at mange opgaver / funktioner er blevet nedskrevet.                  Lene repræsenterer tilbuddet udadtil, bla. ved møder i LOS og samle ny inspiration til tilbuddet.</p> <p>Medarbejdere:                  Medarbejderne oplever, at ledelsesstilen er flad i tilbuddet. Medarbejderne er meget med i processerne og beslutningerne, men i sidste ende er det lederne, der træffer beslutningerne. Medarbejderne har hver deres områder, hvor de er selvledende. Medarbejderne er med i kontakten til sagsbehandlerne samt udfærdiger statusrapporter mv. Alle er med til drøftelse af visitering af nye borgere til tilbuddet.                  MUS samtaler afholdes af Lene, men medarbejderne kan sagtens komme til Jørn, hvis de har brug for at drøfte udfordringer. Lene er organisatorisk, og repræsenterer tilbuddet ud af til. Vil kunne sparre pædagogisk med begge ledere.</p>
<p><b>Indikator 08.b: Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere</b></p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>19.03.15                  Socialtilsyn Syd bedømmer, at tilbuddet benytter sig i meget høj grad af ekstern supervision samt faglig sparring for ledelse og medarbejdere.                  I følge interview med ledelse og medarbejdere:</p> <p>Ledelse:                  Der er 10 gange årligt sagssupervision a 3 timer ved ekstern supervisor, Carsten Wagner. Derudover er der 10 gange årligt personligt supervision i hele medarbejdergruppen ved ekstern, Arne Jakobsen.                  Et tema i den personlige supervision har været ærlighed, og om medarbejderne har en værdi ved det de præsterer i tilbuddet. Hvad er medarbejdernes egen rolle ift. den indsats, der sker.                  Vedr. supervisor til børnene har der været tale om den samme i flere år -22 år.</p>

Personlig supervisor har der været skift, Arne Jakobsen har været der i ca. 4 - 5 år. Ledelsen oplever, at han bruger en god supervisionsform, som passer godt ift. tilbuddet.

Alle medarbejdere deltager ved supervisionen og faste vikarer får også mulighed for at deltage, når de har mange timer.

Vedr. faglig sparring oplyses det, at det har de hele tiden.

Der er faglig sparring med hinanden, tidligere konsulent i Esbjerg Kommune, sparring med borgernes sagsbehandlere, sparing ift. statusrapporter.

Medarbejderne søger også gerne faglig sparring, og tilbuddet har også gjort brug af VISO et par gange.

Medarbejderne søger gerne kursus.

I kraft af supervisionen i tilbuddet har der også været faglig udvikling.

Tilbuddet har været aktiv i projektet "hvad virker...", dette er aktuelt under LOS.

I projektet laves der refleksionsskemaer. Tilbuddet modtager igen praktikanter fra sommer.

Tilbuddet har udarbejdet brugerundersøgelser samt effektundersøgelser, som er oploadet på tilbudsportalen.

Medarbejdere:

Medarbejder oplyser, at der er supervision ca. 1 gang månedligt. 2 forskellige former for supervision og 2 eksterne supervisorer.

Det kan være udfordrende at være deltagende i den personlige supervision. Medarbejderne ved det er vigtigt og udviklende. Medarbejderne oplever, at der er tale om et åbent rum, hvor der kan drøftes emner. Emner som kommunikation i personalegruppen, og hvilken indflydelse har det ift. børnegruppen.

Der sker faglig sparring hele tiden, medarbejderne bliver hele tiden mødt med nye situationer og



## Tilbud: Kollektivet Hunderup



		<p>overvejelser. Sagssupervisionen er i høj grad faglig sparring. Faglig sparring sker også på "Planner" et elektronisk system. Borgerne drøftes også på personalemøder.</p>
<b>Indikator 08.c: Tilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>19.03.15 Socialtilsyn Syd bedømmer, at tilbuddet har i meget høj grad en kompetent og aktiv bestyrelse. I følge interview med ledelse og medarbejdere:</p> <p>Der er fremsendt liste over bestyrelsen. Jesper Holst (lektor smk), formand er Christian Fuglsang (lærer/AU vejleder), Poul Schou (psykolog og selvstændig), Hanne Meyer (tidl. rektor), Jesper Brix (repræsentant for lokalområdet). I samarbejde med bestyrelsen er der aktuelt et projekt i gang. Der er tale om en engageret bestyrelse samt et åbent samarbejde. Bestyrelsen orienteres jævnligt og orienteres om alt nyt samt brug for mere end 10.000 kr. Der afholdes bestyrelsesmøde 3 - 4 gange årligt, hvor den ene gang er tale om et 2 dages internat. 13. april, hvor der gennemgås regnskab med bestyrelsen og eftermiddagen sammen med medarbejderne, hvor der er fælles temadag. Økonomien styres af ledelsen og bestyrelsen i tilbuddet, indenfor tilsynets fastlagte rammer. Bestyrelsen spørger kritisk til, hvis der er divergerende tal i forbrug ift. budget. Bestyrelsen lytter og kommer med gode råd. I den daglige drift er bestyrelsen orienteret og får alt, der er tilgængelig på nettet. Medarbejder fremsender opgave til bestyrelse til orientering.</p>
<b>Kriterium</b>	<b>Bedømmelse af kriterium</b>	<i>Tema: Organisation og ledelse</i>
<b>Kriterium 09: Tilbuddets daglige drift varetages kompetent</b>	19.03.15	<p>Socialtilsyn Syd vurderer, at tilbuddet på alle måder fører en kompetent drift. Det være sig i forhold til at løfte den socialpædagogiske opgave med borgerne og deres pårørende, eller med at videreudvikle de kompetencer der efterspørges hos personalet, herunder kursus og efteruddannelser.</p>

## Tilbud: Kollektivet Hunderup

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Organisation og ledelse
<b>Indikator 09.a: Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>19.03.15</p> <p>Socialtilsyn Syd bedømmer, at borgerne i tilbuddet har i meget høj grad tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer.</p> <p>I følge interview med ledelse og medarbejdere:</p> <p><b>Ledelse:</b></p> <p>Alle ansatte i tilbuddet er uddannet pædagog. Der er en vikar, der ikke er uddannet. Det er et krav til alle fastansatte, at de er uddannet pædagog. Derudover en HK samt køkken medarbejder.</p> <p>Der er et forbrug af vikarer. Sidste år var der en medarbejder på barsel og der var 2 vikarer, der delte denne stilling, da der var usikkerhed omkring om der var fuld belægning i tilbuddet.</p> <p>I seneste år har der været et større personaleforbrug, da der har været flere borgere indskrevet. En borger i tilbuddet kan ikke altid deltage i aktiviteter udenfor tilbuddet, som kræver en medarbejder i huset, når andre er på tur.</p> <p>Ift. ansættelse af ny personale foreligger der en job - og funktionsbeskrivelse samt introduktion til hjemmesiden. Ny ansatte og vikarer går med som føl i 2 - 3 vagter, hvor de går med som 3. mand. I begyndelse er de ikke overladt til sig selv. Der er 2 i vagt af gangen. Det er vigtigt, at medarbejderen kan tage beslutninger i situationen.</p> <p><b>Medarbejder:</b></p> <p>Alle er uddannet pædagoger på nær 2 vikarer, hvor den ene er PAV uddannet.</p> <p>Det prioriteres, at der er tale om forskellige personligheder for at skabe udvikling i tilbuddet. Dette er vigtigt ift. relationen til borgerne, og hvor de forskellige personligheder også giver borgerne flere muligheder.</p> <p>Nye medarbejdere skriver under på magtanvendelsescirculærer. De er med på 2 - 3 følvagter.</p>	

		<p>Der er udarbejdet pædagogisk håndbog, hvor der er nedskrevet hvad værdierne er for tilbuddet samt beskrivelse af strukturen i tilbuddet. Bliver opfordret til at læse akkreditering. Derudover når der er tid bliver der mulighed for at læse omkring børnene.</p> <p>Ved ansættelse af nye medarbejdere / vikarer er det vigtigt, at der er fokus på, at medarbejderne ønsker, at være der i længere tid. Vikarerne har været der igennem flere år.</p>
<p><b>Indikator 09.b:</b>  <b>Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser</b></p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>19.03.15</p> <p>Socialtilsyn Syd bedømmer, at tilbuddet ikke har høj personalegennemstrømningen. I følge interview med ledelse og medarbejdere:</p> <p>Der er ingen personalegennemstrømning i tilbuddet. Senest ansættelse er sket pr.16. februar 2009. HK medarbejder er ansat med baggrund i opprioritering af opgaven. Vikar har været der siden 2010 og 2007.</p>
<p><b>Indikator 09.c: Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau i forhold til sammenlignelige arbejdspladser</b></p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>19.03.15</p> <p>Socialtilsyn Syd bedømmer, at tilbuddet ikke har et høj sygefraværet blandt medarbejderne. I følge interview med ledelse og medarbejdere:</p> <p>Ledelse:                  Der er et meget lavt sygefravær i tilbuddet. 1,5 %.                  Der er udarbejdet APV senest februar 2015, denne er endnu ikke samlet, da den laves i forbindelse med MUS samtalerne. Fremsendes til tilsynet, når oplysningerne er samlet.</p> <p>Medarbejdere:                  Medarbejderne oplyser, at de ikke oplever megen sygdom.                  Det kan være svært at melde sig syg, da de har dårlig samvittighed for øvrige medarbejdere, og det giver ekstra arbejde for de øvrige. Tingene løser sig ved, at en medarbejder kan blive lidt længere, når en vikar evt. møder lidt senere. Ellers aftales det, at lederparret er i nærheden.</p>

## Tilbud: Kollektivet Hunderup

		Det opleves, at medarbejderne aldrig er alene på arbejdet, hvis de er utryk ved det.	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Kompetencer	5	<p>19.03.15</p> <p>Socialtilsyn Syd konkluderer, at medarbejderne besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder ud fra den anciennitet der er blandt medarbejderne.</p> <p>Socialtilsyn Syd konkluderer, at den nuværende medarbejdergruppe i meget høj grad har erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder.</p> <p>Ligeledes konkluderer Socialtilsyn Syd, at der er fokus på hvad tilbuddet har brug for af kompetencer samt medarbejdernes ønsker om efter uddannelse.</p>	
Kriterium		Bedømmelse af kriterium <span style="float: right;"><i>Tema: Kompetencer</i></span>	
Kriterium 10: Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder		<p>19.03.15</p> <p>Socialtilsyn Syd vurderer, ud fra tilsendt materiale, dokumentation og gennem dialog med ledelse og personale kan bekræfte, at tilbud der har relevante kompetencer. Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder.</p>	
Indikator		Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <span style="float: right;"><i>Tema: Kompetencer</i></span>
Indikator 10.a: Medarbejdergruppen har samlet set relevant uddannelse,		5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>19.03.15</p> <p>Socialtilsyn Syd bedømmer, at medarbejdergruppen har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder.</p>

### opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder

I følge interview med ledelse, medarbejdere rådgiver:

#### Ledelse:

Aktuelt er der en borger i tilbuddet, der har problemstillinger ift. autisme. Når der kommer nye udfordringer sætter medarbejderne sig ind i viden omkring borgerens adfærd mv.

I det seneste år er der en medarbejder, der er i gang med en leder uddannelse. Anden medarbejder har deltaget i forløb vedr. vold i samarbejde med Esbjerg kommune.

Derudover har tilbuddet deltaget i en temadag vedr. resultatdokumentation, nogle har deltaget i temadag vedr. efterværn.

I april skal de på temadag vedr. mad, måltider og spisning er en udfordring.

I efteråret vedr. low arousal samt tema med Bo Hejlskov.

#### Medarbejdere:

Medarbejderne oplyser, at forskelligheden i personalegruppen giver mange gode kompetencer i tilbuddet. Alle ønsker at være sammen med borgerne. Forskelligheden er en stor kompetence og borgerne i tilbuddet gør brug af denne forskellighed, bla. musik ved én bestemt medarbejder.

Åbenhed og ærlighed skinner igennem ift. relationen med borgerne.

Det opleves, at der bliver tilbudt kurser i tilbuddet, det kan bla omhandle stofmisbrug, mad, konflikt uden konfrontation.

Medarbejderne oplever, at der er mulighed for efteruddannelse.

Vidensdeling sker på personalemøde, hvor det er på som punkt fx efter deltagelse på kursus.

En medarbejder er i gang med en lederuddannelse, hvor medarbejder selv afholder timer.

Opgaverne på lederuddannelse er åbne, så kollegaer kan spørge ind og opgaver fremsendes til bestyrelsen. Opgaven kan tages med på bestyrelsesmøde, da den omhandler tilbuddets fremtid.

Herunder at der kan ske ændringer ift. lederparret, og hvad sker der med tilbuddet. Hvordan føres kulturen videre, hvis lederne ikke længere er der.

## Tilbud: Kollektivet Hunderup



		Rådgiver i Esbjerg Kommune: Rådgiver oplyser, at tilbuddet har nogle dygtige medarbejder, som skabte udvikling for den borger rådgiveren havde placeret. Tilbuddet er rummeligt og ikke så struktureret, og der arbejdes med målene bliver sat fra rådgiver. Dette gøres på alternative måder, men målene opfyldes. Der arbejder med borgernes værdier, og borgeren var tryk ved at være i tilbuddet.	
<b>Indikator 10.b: Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)	19.03.15 Socialtilsyn Syd bedømmer, at det afspejler sig i høj grad i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer I følge interview med ledelse og medarbejdere:  Ledelse: Når der i tilbuddet inddrages ny viden sker det med udgangspunkt i borgernes eller tilbuddets behov.  For et par år siden er der blevet sagt nej til en terapeutisk uddannelse, da det ikke vurderes relevant for tilbuddet. Der kan bevilges personlig supervision ifm. faglig udvikling.  Medarbejdere: Medarbejderne oplever, at alt kursus kan relateres til borgergruppen. Medarbejderne oplyser, at de er bekendt med kursusbudgettet, og det er med det udgangspunkt der også ansøges om kurser mv.	
<b>Tema</b>	<b>Gns. bedømmelse</b>	<b>* Vurdering af tema</b>	<b>Udviklingspunkter</b>
*Økonomi	4,9	15.04.15 Socialtilsyn Syd konkluderer, at tilbuddet har en god egenkapital incl. henlæggelser, så tilbuddets økonomi	

## Tilbud: Kollektivet Hunderup



	anses bestemt for bæredygtig.	
	Socialtilsyn Syd konkluderer, at tilbuddets økonomi giver mulighed for den fornødne kvalitet i tilbuddet.	
	Socialtilsyn Syd konkluderer, at tilbuddets økonomi er fint gennemskueligt for alle parter.	
<b>Kriterium</b>	<b>Bedømmelse af kriterium</b> <span style="float: right;"><i>Tema: Økonomi</i></span>	
<b>Kriterium 11: Tilbuddet er økonomisk bæredygtigt</b>	15.04.15 Socialtilsyn Syd vurderer, at tilbuddet har en god egenkapital incl. henlæggelser, så tilbuddets økonomi anses bestemt for bæredygtig.	
<b>Indikator</b>	<b>Bedømmelse</b>	<b>Bedømmelse af indikator</b> <span style="float: right;"><i>Tema: Økonomi</i></span>
<b>Indikator 11.a: Tilbuddets revisor har ikke anført forbehold eller væsentlige supplerende oplysninger i erklæringen til tilbuddets regnskab og årsrapport</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)	15.04.15 Socialtilsyn Syd bedømmer, at indikatoren opfyldes i meget høj grad. Revisor har ikke anført noget forbehold i hverken årsregnskabet og revisionsprotokollatet. Ledelsen oplyser, der ikke er planlagt større investeringer.
<b>Indikator 11.b: Der er et rimeligt forhold mellem tilbuddets forventede omsætning på den ene side og planlagte investeringer og dækningsgrad på den anden side, jf. tilbuddets budget</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)	15.04.15 Socialtilsyn Syd bedømmer, at indikatoren opfyldes i meget høj grad. Tilbuddet har i 2013 foretaget vedligeholdelse/nyinvesteringer, der er også i budget2015 afsat midler hertil. Der er således et rimeligt forhold.

## Tilbud: Kollektivet Hunderup



<b>Indikator 11.c: Tilbuddets soliditetsgrad (nøgletal) er rimelig set i forhold til tilbuddets alder og specialiseringsgrad</b>	4 (i høj grad opfyldt)	15.04.15 Socialtilsyn Syd bedømmer, at indikatoren opfyldes i høj grad. Tilbuddets soliditetsgrad udgør 21,72, når henlæggelserne henregnes til egenkapitalen. Der er således et rimeligt forhold.
<b>Kriterium</b>	<b>Bedømmelse af kriterium</b> <span style="float: right;"><i>Tema: Økonomi</i></span>	
<b>Kriterium 12: Tilbuddets økonomi giver mulighed for den fornødne kvalitet i tilbuddet i forhold til prisen og tilbuddets målgruppe</b>	15.04.15 Socialtilsyn Syd vurderer, at det formodes, at tilbuddets økonomi giver mulighed for den fornødne kvalitet i tilbuddet.	
<b>Indikator</b>	<b>Bedømmelse</b>	<b>Bedømmelse af indikator</b> <span style="float: right;"><i>Tema: Økonomi</i></span>
<b>Indikator 12.a: Tilbuddets budget afspejler tilbuddets målgruppe, metoder samt tilbuddets planer for faglig udvikling og større ændringer</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)	15.04.15 Socialtilsyn Syd bedømmer, at indikatoren opfyldes i meget høj grad. Der er i budget 2015 afsat 115.806 kr. til kompetenceudvikling.
<b>Kriterium</b>	<b>Bedømmelse af kriterium</b> <span style="float: right;"><i>Tema: Økonomi</i></span>	
<b>Kriterium 13: Tilbuddets økonomi er gennemskuelig for socialtilsynet og for de visiterende kommuner</b>	15.04.15 Socialtilsyn Syd vurderer, at tilbuddets økonomi er fint gennemskueligt for alle parter.	



## Tilbud: Kollektivet Hunderup

Indikator		Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Økonomi
Indikator 13.a: Tilbuddets økonomiske nøgletal, som fremgår af tilbuddets årsrapport, er i overensstemmelse med regnskabet		5 (i meget høj grad opfyldt)	15.04.15 Socialtilsyn Syd bedømmer, at indikatoren opfyldes i meget høj grad. Tilbuddets nøgletal er i overensstemmelse med regnskabet.	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema		Udviklingspunkter
*Fysiske rammer	5	<p>28.01.15</p> <p>Tilsynet vurderer, at borgerne trives i de nuværende rammer, hvor udenomspladsen også har en positiv indvirkning på borgerne. .</p> <p>De fysiske rammer understøtter for nuværende borgernes udvikling og trivsel. Men såfremt der er borgere der bliver mindre fysiske mobile, vil dette være udfordrende i de nuværende fysiske rammer.</p> <p>Tilsynet vurderer, at de fysiske rammer afspejler, at tilbuddet er borgernes hjem. Borgerne har selv sat præg på deres værelser. Det er oplyst, at borgerne gerne benytter sig af fællesarealerne samt omgivelserne. Borgere deler bad og toilet, og det opleves ikke problematisk.</p>		
Kriterium		Bedømmelse af kriterium		Tema: Fysiske rammer
Kriterium 14: Tilbuddets fysiske		28.01.15		

<p><b>rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel</b></p>	<p>De fysiske rammer tager højde for, at tilbuddet er borgernes hjem. Borgerne trives i de nuværende rammer, hvor udenoms arealerne også har indvirkning på borgerne.</p> <p>De fysiske rammer understøtter for nuværende borgernes udvikling og trivsel. Men såfremt der er borgere der bliver mindre fysiske mobile, vil dette være udfordrende i de nuværende fysiske rammer.</p> <p>Whistleblowerordningen er ikke hængt op i tilbuddet, og borger og medarbejder kender ikke til ordningen. Lederen er bekendt med ordningen, men har ikke været observant på, at denne information skulle være tilgængelig for borgere, medarbejdere samt pårørende.</p> <p>Ligeledes afspejler tilbuddet et teenagers liv med lidt rod på borgernes værelser.</p> <p>Tilbuddet fremstår rent ved tilsynsbesøget.</p> <p>19.03.15</p> <p>Whistleblowerordningen er hængt op i tilbuddet. Medarbejderne har kendskab til whistleblowerordningen, og har orienteret borgerne om whistleblowerordningen.</p>	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <span style="float: right;"><i>Tema: Fysiske rammer</i></span>
<p><b>Indikator 14.a: Borgerne trives med de fysiske rammer</b></p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>28.01.15</p> <p>Kollektivet Hunderup er beliggende i en gammel bondegård med meget udenomsplads, lade samt stor have. Tilbuddet har et stort køkken, stue, afslapningsrum, toiletter og bad samt 8 værelser.</p> <p>Lederen oplyser, at tilbuddet har meget plads, både indendørs samt udendørs. Borgerne trives og de har mulighed for at trække sig fra fællesskabet. Tilbuddet undgår mange konflikter ved de rummelige fysiske rammer.</p> <p>Medarbejderen nævner, at borgerne har optimale hjemmelige fysiske rammer. Der er gode fælles arealer med mulighed for forskellig aktiviteter pool spil, airhockey, wii, brætspil m.m. Aktiviteterne bliver brugt til at komme ind på livet af borgerne, og tingene skal være tilgængelige. På alle værelser</p>

## Tilbud: Kollektivet Hunderup



		<p>er der tv og net samt stort tv og net i stuen. Kollektivet Hunderup har meget udenomsplads med have, tennisbane, bålplads og mulighed for boldspil. Haven bliver brugt meget.</p> <p>Borgeren 1 beretter, at hun trives rigtig godt i tilbuddet både med værelset samt fælles arealerne. Hun oplyser, at der er mulighed for mange forskellige aktiviteter i tilbuddet. Borgeren kan godt lide at lege i haven, og er glad for det dyrehold som forefindes i tilbuddet særlig æslerne har hendes interesse.</p> <p>19.03.15 Ingen ændringer siden sidste tilsynsbesøg.</p> <p>15.04.15 Borger 2 oplever, at tilbuddet er hyggeligt, og det ligger godt. Han nævner, at det er fint, at tilbuddet ligger i en by samt tæt på Esbjerg.</p> <p>Borger 2 fortæller, at han rigtig godt kan lide huset, der mange ting på væggene - noget som er hyggeligt. Han oplyser, at tilbuddet giver ham "hjemhedsfølelse".</p>
<b>Indikator 14.b: De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>28.01.15 Lederen oplyser, at de fysiske rammer matcher borgernes behov. Borgerne har hver deres værelse, hvor de kan få hjælp til oprydning. Men der er en afslappet holdning til oprydning samt rengøring. Borgerne er teenager og værelserne afspejler dette.</p> <p>Medarbejderne informerer om, at borgerne har stor frihed i de fysiske rammer. Borgerne bestemmer meget selv på værelserne, og de bliver ikke presset til oprydning. Medarbejderne motiverer borgerne til dette.</p> <p>Borgeren 1 nævner, at hun godt kan lide at være i stuen og i køkkenet samt på værelset.</p>

		<p>Observation ved tilsynsbesøget: Tilbuddet fremstår rent med lidt rod på borgernes værelser.</p> <p>19.03.15 Ingen ændringer siden sidste tilsynsbesøg.</p> <p>15.04.15 Borger 2 oplyser, at han rigtig godt kan lide at være i fælles arealerne, og benytter sig af fælles aktiviteterne fx bordtennis og bordfodbold. Han er ikke så meget på værelset, kun når han skal sove eller spille pc'er.</p> <p>Borger 3 nævner, at de unge var med til at bestemme, at tvet skulle hænge et andet sted i stuen. Borgeren bruger en del tid på værelset, da han er træt efter en lang dag på gymnasiet.</p>
<p><b>Indikator 14.c: De fysiske rammer afspejler, at tilbuddet er borgernes hjem</b></p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>28.01.15 Lederen oplyser, at Kollektivet Hunderup ikke ligner det borgerne kommer fra. Borgerne indtager rummene med den personlighed de har. Borgerne bestemmer selv indretningen på værelserne samt får hjælp til indkøb af møbler.</p> <p>Medarbejderen beretter, at borgerne har meget indflydelse på fælles arealerne, med sjove farver samt billeder. Tilbuddet er indrettet som et hjem med bøger m.m., og det ligner ikke en institution. Borgerne har også indflydelse på madplanen.</p> <p>Borgeren 1 har selv indrettet værelset, og har fået hjælp til at købe møbler. Hun køber selv tøj og bestemmer selv på værelset.</p> <p>19.03.15</p>

## Tilbud: Kollektivet Hunderup



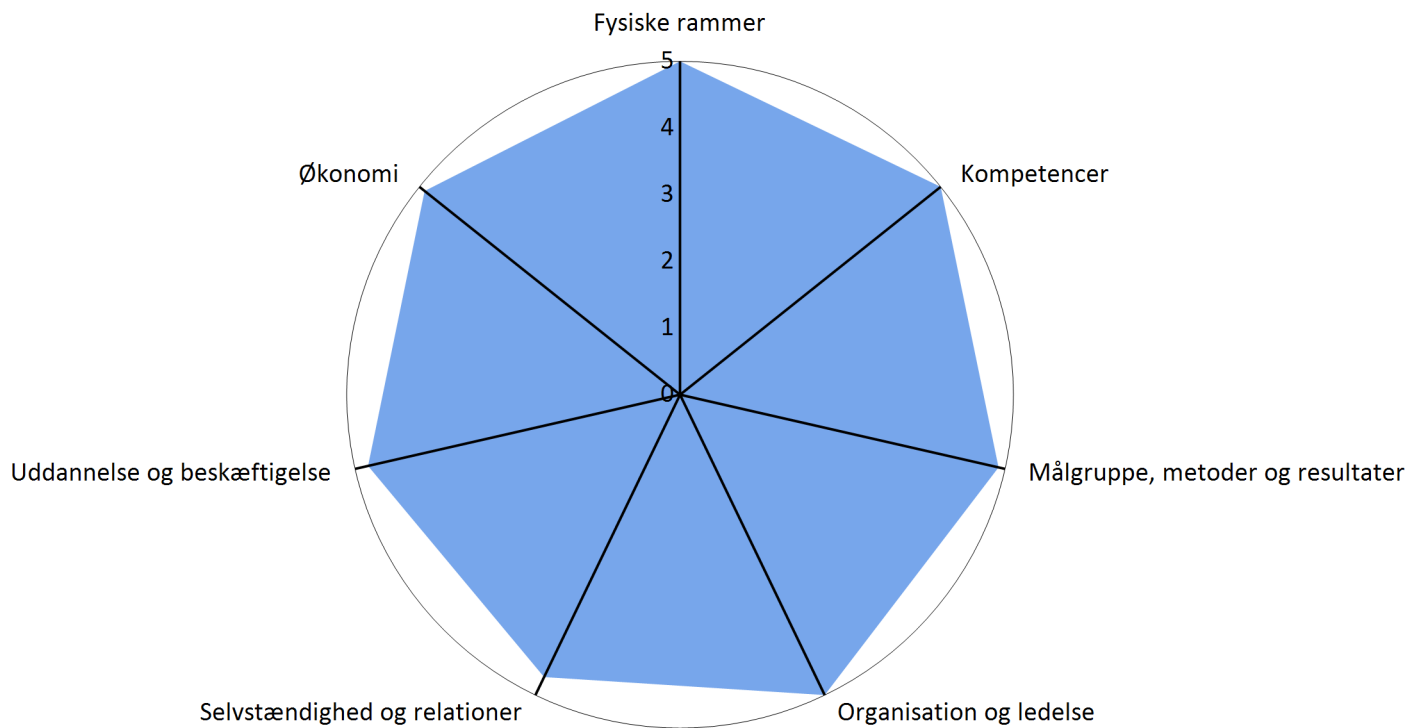
Ingen ændringer siden sidste tilsynsbesøg.

15.04.15

Borger 2 oplever, at tilbuddet virker som et hjem. Der kan være meget stille, og til tider kan det være lid kedeligt. Han bestemmer selv på værelset, og har selv være med til at købe møbler. Borger2 har selv indrettet det store værelse. Han rydder løbende op på værelset, men han roder ikke så meget, da han helst vil være i fællesarealerne.

Borger 3 oplyser, at han selv har købt møblerne samt indrettet værelset. Han bestemmer selv på værelset samt over sit gymnasieforløb.

Tilbuddets bedømmelse



## Tilbud: Kollektivet Hunderup



### 6. Økonomiske og organisatoriske forhold (jf. § 12-18 i Lov om socialtilsyn)

<b>*Bemærkninger til bestyrelsesvedtægter</b>	Ingen			
<b>Beskrivelse af tilbuddets bestyrelse</b>	Kollektivet Hunderup har 5 bestyrelsesmedlemmer: Formand er Christian Fuglsang (lærer/AU vejleder), Jesper Holst (lektor smk), Poul Schou (psykolog og selvstændig), Hanne Meyer (tidl. rektor), Jesper Brix (repræsentant for lokalområdet).			
<b>*Budgetforudsætninger</b>	Årlig omsætning	kr. 5.478.786,00	Soliditetsgrad	0,70
	Overskud	0,80	Ejendomsudgifter	6,60
	Lønomkostninger	70,70	Lønomkostninger, fast personale	67,90
	Omkostninger, særlig ekspertise	-	Omkostninger, kompetenceudvikling	19,30
	Omkostninger, leder	2,80	Omkostninger, bestyrelseshonorarer	-
	Personaleomsætning	-	Sygefravær	33,00
	Revisionspåtegning		Dato for revisionspåtegning	
<b>Takster</b>				
Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 5.				

## Tilbud: Kollektivet Hunderup



Takstniveau	Ydelse	Pr. time	Pr. stk.	Pr. dag/døgn	Pr. md.
Niveau 1	socialpædagogisk behandling				67.495,00
<b>Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 5.</b>					
Takstniveau	Ydelse	Pr. time	Pr. stk.	Pr. dag/døgn	Pr. md.
Niveau 1	socialpædagogisk behandling				67.495,00